

Effekten av aksjespare- ordninger for ansatte

Undersøkelse gjennomført i juni 2008

Spesialrapport for Veidekke

Per Eikrem

Data om undersøkelsen

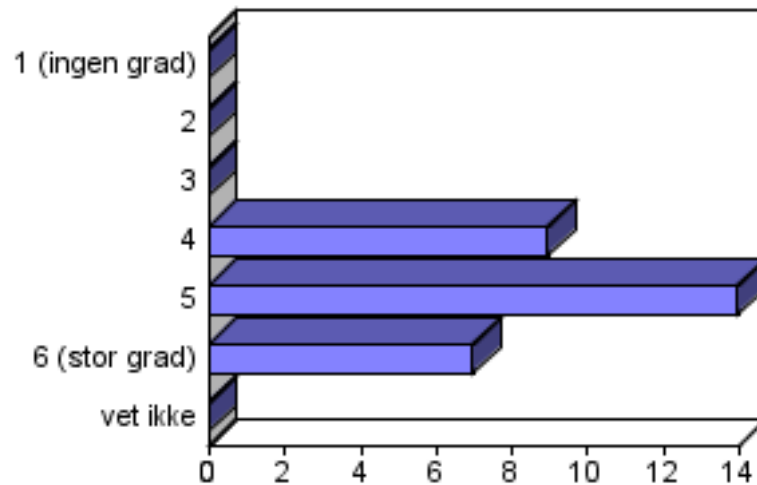
- ❑ Ni børsnoterte selskaper deltok
 - ❑ 295 ansatte i åtte ulike selskaper besvarte undersøkelsen
 - ❑ 90% av de som svarte deltar i aksjespareordningen i selskapet
 - ❑ Bred representasjon; Veidekke, Orkla, Aker Solutions, Green Reefers, Mamut, Hafslund, Ocean Rig, SuperOffice og Revus.
 - ❑ 30 svar fra Veidekke-ansatte
-

Hvorfor deltar ansatte i ordningen?

- ❑ 93% i Veidekke fordi de ønsker medeierskap (64% totalt)
 - ❑ 86% fordi de har tro på god avkastning (67% totalt)
 - ❑ 52% fordi de mener det er en fin måte å spare på (43% totalt)
-

Medeierskap og holdninger

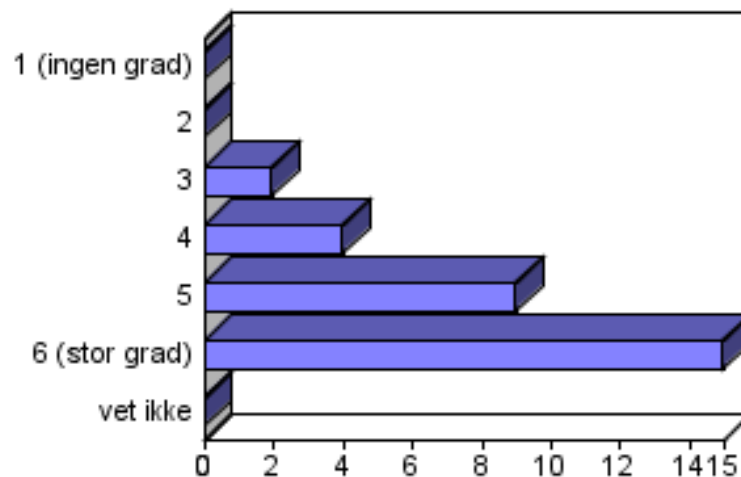
- I hvilken grad påvirkes din holdning til selskapet i positiv retning dersom du er medeier?



- 70% svarte 5 eller 6 i Veidekke. Totalt svarte 51% 5 eller 6.
-

Interessen for aksjekursen

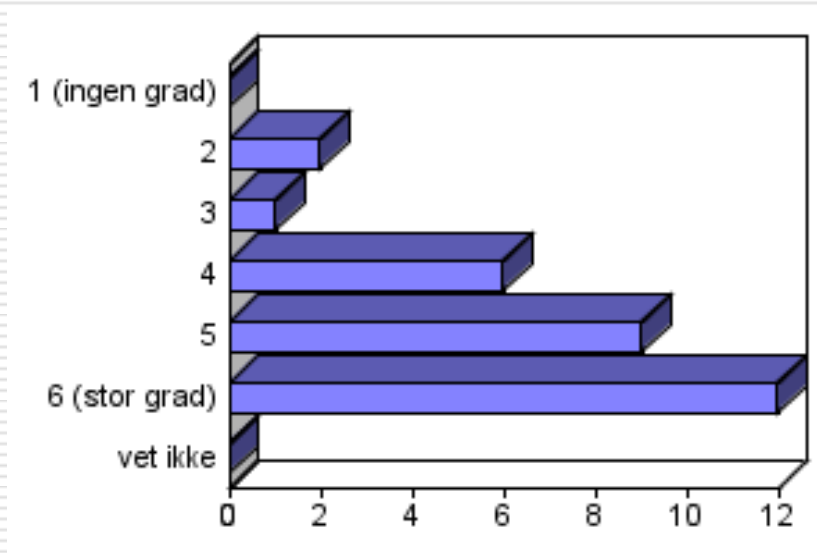
- I hvilken grad følger du bedre med på selskapets aksjekurs når du eier aksjer?



- 80% svarte 5 eller 6 i Veidekke. Totalt svarte 77% 5 eller 6.
-

Interesse for økonomiske resultater

- I hvilken grad følger du bedre med på selskapets øk. resultater som aksjonær?



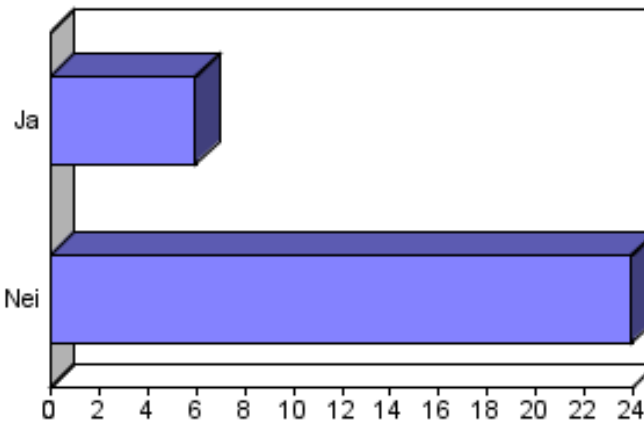
- 70% svarte 5 eller 6 i Veidekke. Totalt svarte 61% 5 eller 6.
-

Vil et medeierskap gi effekter for deg som BÅDE ansatt og aksjonær?

	Veidekke	Snitt totalt
<input type="checkbox"/> Morsommere å jobbe	47%	38%
<input type="checkbox"/> Mer motivert	63%	49%
<input type="checkbox"/> Passer bedre på hva andre gjør	3%	
<input type="checkbox"/> Mer stolt av bedriften	73%	42%
<input type="checkbox"/> Blir værende lenger	37%	30%
<input type="checkbox"/> Tettere bundet til bedriften	63%	67%
<input type="checkbox"/> Setter meg bedre inn i mål og strategi	50%	47%
<input type="checkbox"/> Bedre forståelse for egen betydning	7%	

Aksjeordning og rekruttering

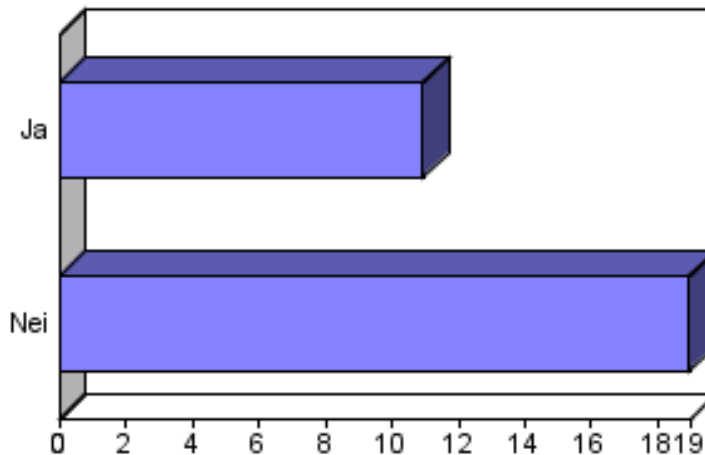
- Påvirket det valget av din nåværende arbeidsgiver at de hadde en aksjeordning da du ble ansatt?



- 20% svarte ja i Veidekke. Totalt svarte 27% ja.
-

Aksjer i andre selskaper

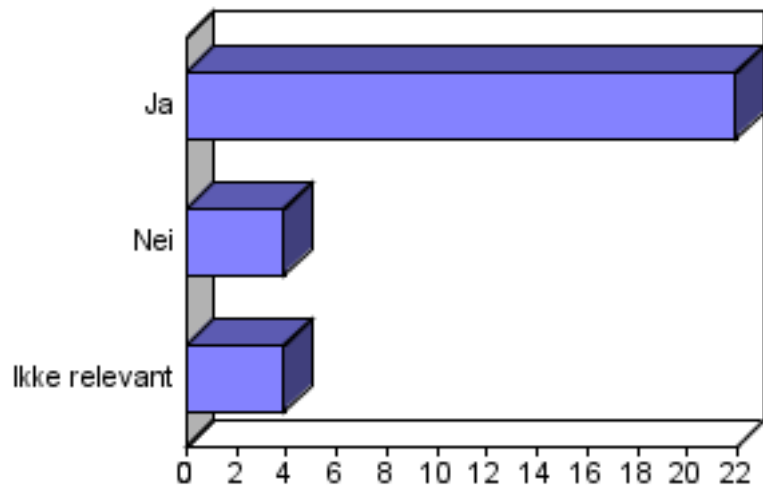
- Eier du aksjer i andre selskaper enn ditt eget?



- 37% gjør dette i Veidekke. 39% totalt.
-

Aksjeeie og forståelse

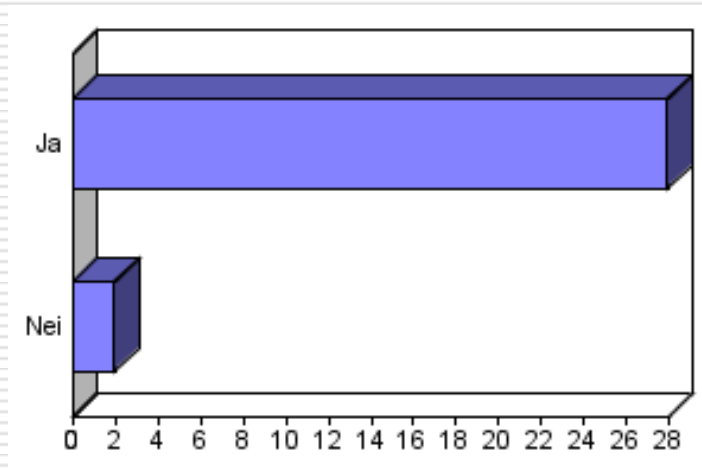
- Har du som aksjeeier fått bedre forståelse for hvordan aksjemarkedet fungerer?



- 73% svarte ja i Veidekke. Totalt svarte 64% ja.
-

Fornøyde med informasjonen

- Er du fornøyd med informasjonen du fikk fra Veidekke ifbm aksjeprogrammet?



- 93% svarte ja i Veidekke. Kun to selskaper hadde dette spørsmålet med i undersøkelsen.
-

Hvorfor har man aksjeordninger?

- ❑ 90% svarer at det er for å få de ansatte mer opptatt av selskapets aksjekurs og selskapets økonomiske utvikling
 - ❑ 78% svarer at det er for å holde på ansatte lenger
 - ❑ 67% svarer at det er for å knytte ansatte tettere til selskapet
 - ❑ 67% svarer at det er for å motivere
 - ❑ Kun 22% er tydelige på at det er for å tjene penger (Veidekke er ett av to selskaper som sier dette)
 - ❑ 78% har andre incentivordninger i tillegg
-

Hovedfunn i undersøkelsen

- ❑ Gjennom å tilby medeierskap får selskapene de ansatte til å følge bedre med på selskapets aksjekurs
 - ❑ Selskapene oppnår målet om å få de ansatte mer opptatt av selskapets utvikling gjennom å tilby aksjer
 - ❑ Undersøkelsen gir liten støtte for å hevde at medeierskap gir spesielt lenger ansettelsesforhold
 - ❑ Det gis god støtte for å hevde at medeierskap knytter de ansatte tettere til bedriften
-

Andre funn i undersøkelsen

- ❑ Over halvparten mener de får en vesentlig bedre holdning til selskapet ved å eie aksjer
 - ❑ Ansatte er svært langsiktige aksjonærer, og mer stabile enn andre aksjonærer
 - ❑ Selskaper med "rause" og mer langsiktige ordninger har mer positive ansatte enn andre
-

Oppsummering

- Veidekke bør være meget fornøyd med resultatet av undersøkelsen, og må sies å ha oppnådd målene de har med en aksjespareordning for de ansatte
 - De ansatte scorer jevnt over betydelig høyere enn snittet på alle vesentlige områder
-

Kommentarer fra Veidekke-ansatte

- Hvorfor deltar du i ordningen?
 - Det er motiverende å være eier
 - Gir forsterket følelse av å være involvert i bedriftens utvikling
 - Er du fornøyd med informasjonen du fikk fra Veidekke ifbm. aksjeprogrammet?
 - Savner en samlet oversikt over aksjer m.m.
-